Ontario

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario

2007

ISSN : 1705-768X

Table des matières

	Page
Avant-propos	i
Sommaire	ii
Principales négociations en 2007	1
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2007	1
Conjoncture	2
Activité par mois	3
Activité par secteur	3
Activité par syndicat	4

Tableaux

Tableau 1	Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2007 et touchent le plus grand nombre d'employés	4
Tableau 2	Conventions collectives expirant en 2007 en Ontario, nombre de conventions collectives par mois et par industrie	5
Tableau 3	Conventions collectives expirant en 2007 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie	6

Graphiques

Graphique 1	Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1997 – 2007	1
Graphique 2	Indicateurs économiques choisis, 2001 – 2008	2
Graphique 3	Activité de négociation collective mensuelle, 2007	3

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2007 est le quarantième rapport annuel de ce genre que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données du SINC le **3 novembre 2006.**

On peut obtenir du SINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2007. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que le SINC avait reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 8e étage
Toronto (Ontario) M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@ontario.ca

This document is available in English

Sommaire

Le rapport *Expiration de conventions collectives en Ontario* présente une vue d'ensemble des activités de négociation collective qui devraient avoir lieu en Ontario, en 2007. Les principales observations sont résumées ci-après :

- L'activité de négociation collective se rapportera, en 2007, à 2 300 conventions collectives touchant environ 491 000 employés. Par rapport à 2006, le nombre de conventions qui arrivent à échéance en 2007 représente une baisse de 10 %. Cependant, en raison du grand nombre de conventions non conclus en 2006, l'activité de négociation en 2007 sera relativement élevé.
- La plupart des conventions en 2007 prendront fin en mars, avril, juin, et décembre, dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale, administration locale, et construction. En ce qui concerne le nombre d'employés, la plupart des négociations auront lieu en mars, avril, juin, et décembre, touchant les employés dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale, gouvernement fédéral, administration locale, et construction.
- Les conventions négociées dans le secteur public représentent environ 40 % de toutes les conventions qui prendront fin en 2007. Celles-ci touchent 42 % du nombre total d'employés.
- Des 931 conventions du secteur public qui échoiront en 2007, 823 (ou 88 % des conventions) se rapportent aux secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale (63 %), administration locale (14 %), et éducation et services connexes (11 %). Des 206 000 employés du secteur public dont les conventions échoiront en 2007, un total de 177 880, ou 86 % travaillent dans les secteurs suivants: gouvernement fédéral (41 %), services de santé et d'aide sociale (26 %), administration locale (10 %), et éducation et services connexes (9 %).
- Parmi les négociations importantes qui auront lieu dans le secteur parapublic en 2007, notons celles qu'entreprendront les hôpitaux (mars), les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées (mars, avril, juin, décembre), les conseils scolaires (août), et les employés municipaux (mars, décembre).
- Des négociations clés dans le secteur privé seront entreprises dans le secteur de la construction industrielle, commerciale, et institutionnelle (ICI) et de la construction non ICI (avril), les magasins franchisés No Frills (janvier), les supermarchés Fortino's (juin), Great Atlantic & Pacific (juin, juillet), et Brewers Retail (décembre).
- En ce qui concerne le gouvernement fédéral, les conventions pancanadiennes chez Bell Canada, la Société canadienne des postes, l'Agence du revenu du Canada, et le Conseil du Trésor prendront également fin en 2007.
- L'Alliance de la fonction publique du Canada, les Travailleurs canadiens de l'automobile, les Travailleurs et travailleuses de l'alimentation et du commerce, et le Syndicat de la fonction publique sont parmi les syndicats principaux représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui prendront fin en 2007.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2007

Principales négociations en 2007*

MOIS	EMPLOYEUR/SECTEUR	SYND.(S)	EMPLS. (approx.)
jan.	Du Pont Canada	Kingston Nylon Wkrs.	1 100
	Falconbridge	TCA	1 100
	Magasins franchisés No Frills	TUAC	6 200
mars	Maple Leaf Foods	TUAC	1 100
	municipal	divers	4 900
	hôpitaux	divers	7 300
	maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	4 600
avril	maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	8 600
	construction ICI & non ICI	divers	131 800
juin	Supermarchés Fortino's	TUAC	4 400
	Great Atlantic & Pacific (Food Basics)	TUAC	6 300
	Security Industry Employers' Bargaining Agency (SIEBA MASTER)	MUA	3 500
	maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	5 200
	universités	divers	3 100
juil.	Algoma Steel	MUA	3 000
	Great Atlantic & Pacific (New Dominion)	TCA	8 500
août	conseils scolaires (soutien)	divers	6 600
	Université d'Ottawa (enseign. t-partiel & aides enseignants/prof. conseillers)	divers	2 600
sep.	Cami Automotive	TCA	1 800
déc.	Brewers Retail	TUAC	6 000
	municipal	divers	5 300
	police municipale	Ass. des policiers	8 900
	maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	2 500

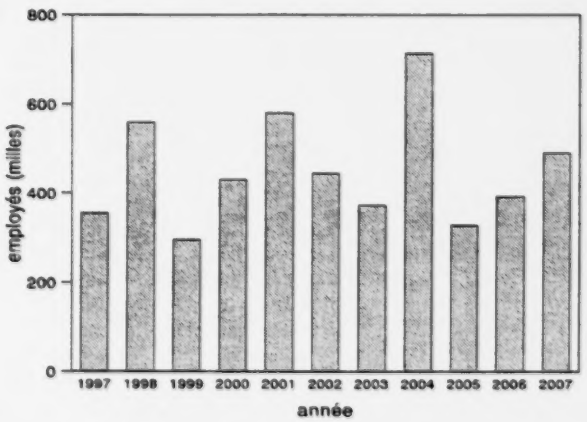
Juridiction fédérale : Conseil du Trésor du Canada, Soc. canadienne des postes, Bell Canada, l'Agence du revenu du Canada, l'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs, Courrier Purolator

** Selon les données les plus récentes que le SINC a reçues*

D'après les données que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a reçues, 2 305 conventions collectives touchant 490 850 personnes qui travaillent en Ontario devraient prendre fin en 2007. Ces conventions représentent 24 % des 9 552 conventions remises au SINC et 30 % des 1 631 583 employés touchés. En comparison avec 2006, le nombre de conventions qui expirent en 2007 représente une baisse de 10 % et le nombre d'employés touchés représente une hausse de 25 % (graphique 1). Des 2 005 conventions échues en 2006 et non conclues, 712 sont dans le secteur des services de santé et d'aide sociale, 119 dans l'administration locale, et 108 conventions sont dans le secteur de l'éducation et des services connexes.

Des conventions collectives qui devraient échoir en 2007, 40 % sont des conventions du secteur public, touchant 42 % de tous les employés dans les secteurs public et privé. Dans le secteur public, le degré d'activité de négociation sera concentré dans les secteurs du gouvernement fédéral et de l'administration locale, des services de santé et d'aide sociale, et de l'éducation et des services connexes. En outre, les négociations entamées dans le secteur public en 2006 auront une incidence sur la négociation. Au 15 novembre 2006, la plupart des règlements non conclus comprennent ceux des hôpitaux, des maisons de soins infirmiers, des foyers pour personnes âgées, des conseils scolaires, des universités, du gouvernement fédéral et de l'administration locale, et du gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO).

Graphique 1 : Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1997 – 2007



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Comme mentionné, les conventions du secteur public qui prendront fin en 2007, se rapportent principalement aux secteurs des soins de santé et d'aide sociale, de l'administration locale, de l'éducation et des services connexes. Dans le secteur des soins de santé et d'aide sociale, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées négocieront. Parmi les autres négociations importantes, figurent les conseils scolaires, les universités, et les municipalités, y compris les conseils des services de police.

En 2007, le secteur privé représentera 60 % de toutes les conventions qui expirent, touchant 58 % de tous les employés couverts par ces conventions. Les conventions expirant dans le secteur privé se rapportent principalement aux secteurs de la construction et du commerce de détail. En particulier, les 27 conventions à l'échelle de la province du secteur de la construction industrielle, commerciale, et institutionnelle (ICI) et les 144 conventions de la construction non ICI, touchant au total 135 053 travailleurs (tableaux 2 et 3).

Conjoncture

En 2007, les négociations collectives auront lieu dans un contexte de croissance modérée pour l'économie et l'emploi. Des facteurs mondiaux défavorables, dont le ralentissement de la croissance de l'économie américaine (le plus important partenaire commercial de l'Ontario), la force du dollar canadien et le prix élevé du pétrole, continueront à se répercuter sur l'économie ontarienne, particulièrement le secteur de la transformation, qui est axé sur l'exportation. Selon les prévisions des analystes du secteur privé[1], le Produit intérieur brut (PIB) de l'Ontario devrait croître de 1,7 % en 2006, de 2,1 % en 2007 et de 3,1 % en 2008 (graphique 2).

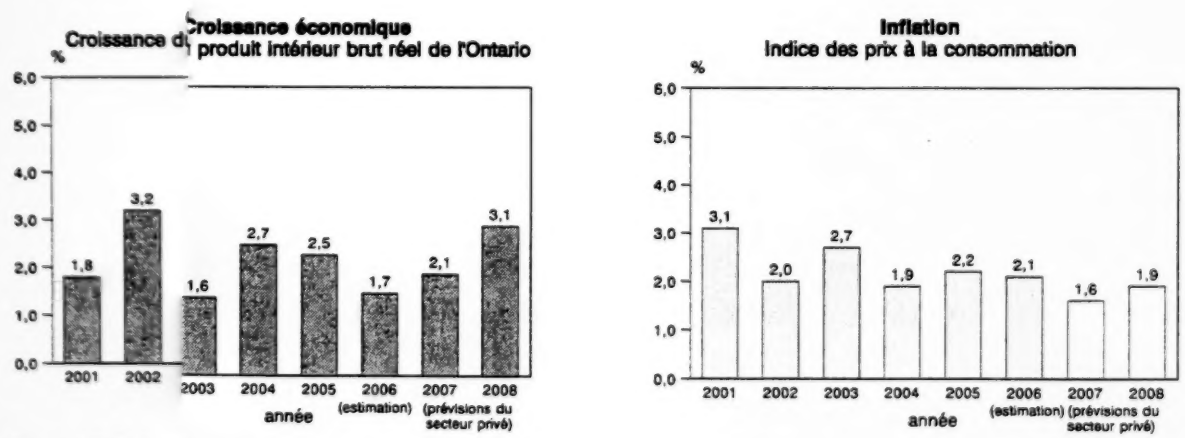
Le taux d'inflation annuel, déterminé d'après l'Indice des prix à la consommation (IPC) de l'Ontario[1], est estimé à 2,1 % en 2006, soit une baisse de 0,1 % par rapport à 2005 (2,2 %). Les analystes prédisent qu'il sera ramené à 1,6 % en 2007 et augmentera légèrement en 2008 pour atteindre 1,9 % (graphique 2).

Le taux de chômage national moyen est estimé à 6,4 % en 2006[1], soit une baisse de 0,4 % par rapport à 2005 (6,8 %). Celui de l'Ontario devrait fléchir un peu et être ramené à 6,3 % en 2006. Il avait été de 6,6 % en 2005. Il devrait être de 6,5 % en 2007 et en 2008. La croissance de l'emploi devrait ralentir (1,1 % en 2007 par rapport à 1,5 % en 2006)[1].

Au cours des trois premiers trimestres de 2006, la hausse annuelle moyenne des taux de salaire de base, dans les conventions collectives touchant au moins 200 personnes, a été de 2,8 %, ce qui représente une augmentation de 0,3 % par rapport à 2005 (2,5 %). On note une divergence entre le secteur public et le secteur privé. En 2006, la progression des salaires a été plus faible dans le secteur privé et plus forte dans le secteur public qu'elle l'avait été en 2005. Dans le secteur privé, les règlements salariaux ont donné une hausse moyenne de 2,2 % pour les trois premiers trimestres de 2006, soit une légère baisse par rapport à 2005 (2,4 %). Dans le secteur

[1] *Ministère des Finances de l'Ontario, Economic Outlook and Fiscal Review 2006 (3 novembre 2006)*

Graphique 2 : Indicateurs économiques choisis, 2001 – 2008



Source: Statistique Canada et ministère des Finances de l'Ontario

public, ils ont donné une hausse moyenne de 2,9 % pour les trois premiers trimestres de 2006, soit une hausse de 0,2 % par rapport à 2005 (2,7 %).

Selon le Conference Board of Canada[2], les salaires et les avantages sociaux (entre autres les soins de santé et les régimes de retraite) devraient être les enjeux dominants au cours des négociations prévues en 2007, tant pour le patronat que pour les syndicats.

Activité par mois

Les conventions collectives qui prendront fin en mars, avril, juin et décembre toucheront le plus grand nombre d'employés, soit 72 % du nombre total pour 2007 (graphique 3). Les conventions arrivant à échéance en mars touchent le plus grand nombre d'employés travaillant principalement dans les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, et l'administration locale. Les travailleurs du secteur de la construction représente 87 % des employés dont les conventions expirent en avril. Les employés dont les conventions expirent en juin sont ceux du gouvernement fédéral et représente 59 % des employés. La plupart des employés dont les conventions expirent en décembre sont concentrés dans les secteurs de l'administration locale et fédérale, et le commerce au détail.

En ce qui concerne le nombre de conventions collectives expirant en 2007, l'activité de négociation collective sera chargée en mars (santé et aide sociale), avril (construction), juin (santé et aide sociale), et décembre (santé et aide sociale et administration locale) (graphique 3).

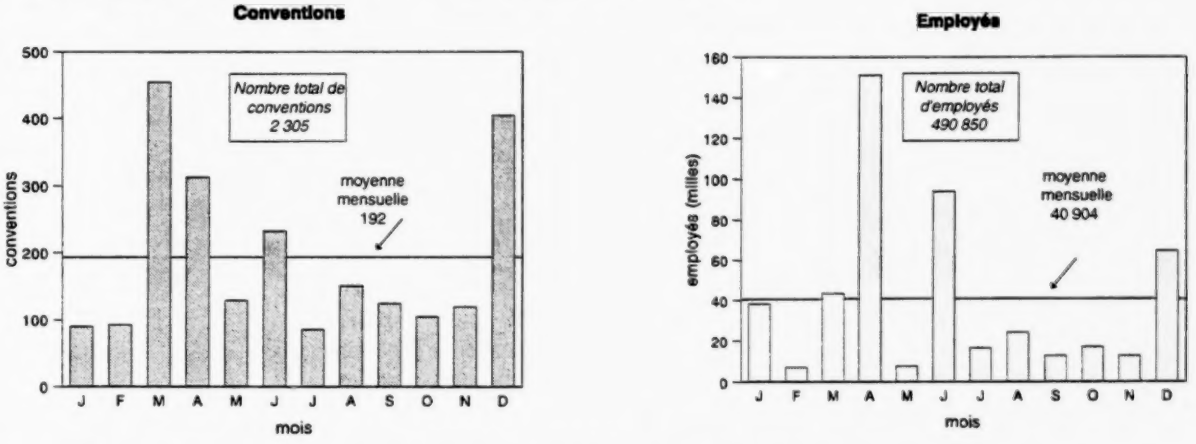
Activité par secteur

Les négociations en 2007 seront concentrées dans le secteur non manufacturier, en raison du grand nombre de conventions qui prendront fin dans les secteurs suivants : santé et aide sociale, construction, administration locale, et autres services. Un total de 1 740 conventions collectives expireront dans le secteur non manufacturier, ce qui représente 75 % de toutes les conventions qui arrivent à échéance en 2007. En ce qui concerne le nombre d'employés touchés, les conventions dans le secteur non manufacturier se rapportent à 425 632 personnes, soit 87 % de tous les employés touchés par ces conventions. Le secteur parapublic représente 49 % des conventions dans le secteur non manufacturier, arrivant à échéance en 2007 et touchant 23 % de la main-d'œuvre.

Le secteur manufacturier représente 25 % de toutes les conventions qui expireront en 2007, touchant 13 % de tous les employés. Les négociations seront concentrées dans les secteurs suivants : métaux ouvrés, alimentation et boissons, imprimerie et édition. Les conventions dans ces secteurs représentent 39 % de toutes les conventions dans le secteur manufacturier et 30,8 % de tous les employés dans le secteur manufacturier. Le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui expirent en 2007, se trouvent principalement dans le secteur du matériel de transport (18 %), suivi des secteurs de

[2] *Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2007, Collective Bargaining*

Graphique 3 : Activité de négociation collective mensuelle, 2007



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

l'alimentation et des boissons (17 %), et celui des métaux de première fusion (10 %).

Les conventions du secteur privé représentent 60 % de toutes les conventions qui expireront, en comparaison avec 53 % des conventions échues en 2006. Voici les conventions d'une importance majeure qui prendront fin dans le secteur privé :

- *Alimentation, boissons* : Maple Leaf Foods
- *Textile* : Du Pont Canada
- *Première transformation des métaux* : Aciers Algoma
- *Matériel de transport* : Cami Automotive
- *Mines, carrières* : Falconbridge
- *Commerce de détail* : Magasins franchisés No Frills, Great Atlantic & Pacific, Brewers Retail, Fortino's Supermarket, Brewers Retail
- *Construction* : construction ICI et non ICI

Principales négociations dans le secteur public en 2007 :

- *Éducation et services connexes* : conseils scolaires, universités
- *Services de santé et d'aide sociale* : hôpitaux, maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées
- *Administration locale* : municipalités, y compris le Conseil de services de police de Toronto (uniforme/en civil)
- *Administration fédérale* : Conseil du Trésor, Agence du revenu du Canada

Activité par syndicat

Quatre-vingt-cinq syndicats entameront des négociations au nom des employés dont les conventions collectives prendront fin en 2007. Dix syndicats représentent 65,8 % des employés dont les conventions expirent en 2007 (tableau 1). Le Syndicat canadien de la fonction publique négociera le plus grand nombre de conventions collectives (14,1 % du nombre total de conventions). L'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) représentera le plus grand nombre d'employés (12,2 % du nombre total de conventions).▪

Tableau 1: Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2007 et touchent le plus grand nombre d'employés

Syndicats	Conventions	% de toutes les conventions qui expirent	Employés	% de tous les employés dont les conventions expirent
Alliance de la fonction publique (AFPC)	16	0,7	59 796	12,2
Trav. canadiens de l'automobile (TCA - Canada)	321	13,9	50 668	10,3
Trav. de l'alimentation et du commerce (TUAC)	197	8,5	39 814	8,1
Synd. canadien de la fonction publique (SCFP)	324	14,1	35 288	7,2
Ouvriers en électricité (FIOE)	35	1,5	29 956	6,1
Manoeuvres (LIUNA)	142	6,2	25 194	5,1
Métallurgistes unis (MUA)	217	9,4	24 255	4,9
Trav. des postes (STTP)	1	0,04	20 908	4,3
Institut professionnel (IPFPC)	14	0,6	19 041	3,9
Plombiers	16	0,7	18 734	3,8
Total	**1 283**	**55,64**	**323 654**	**65,9**

Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 2 : Conventions collectives expirant en 2007 en Ontario, nombre de conventions par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL SECTEUR MANUFACTURIER	**38**	**45**	**56**	**65**	**43**	**48**	**26**	**30**	**37**	**48**	**51**	**78**	**565**
Alimentation, boissons	5	5	3	10	9	6	2	6	6	7	7	13	79
Produits du tabac	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	3
Caoutchouc, plastiques	1	4	5	5	3	3	3	4	4	6	5	9	52
Cuir	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2
Textile	1	0	0	1	0	2	1	2	2	1	0	1	11
Vêtement	0	1	2	1	0	2	1	0	0	2	1	0	10
Bois	2	1	3	4	4	3	0	1	0	1	2	3	24
Meubles, accessoires	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	2	1	8
Papier	3	1	1	2	3	4	0	1	1	1	1	2	20
Imprimerie et édition	4	0	2	6	3	2	0	1	2	4	6	23	53
Première transformation des métaux	0	4	5	4	4	4	5	1	3	3	0	4	37
Métaux ouvrés	3	11	10	8	7	6	5	5	6	9	9	7	86
Machinerie	2	4	1	3	2	2	1	3	1	1	2	2	24
Matériel de transport	1	8	4	7	4	5	2	3	4	0	2	3	43
Produits électriques	3	3	5	0	0	0	0	1	0	3	4	1	20
Minéraux non métalliques	2	2	11	6	3	0	3	0	5	4	6	6	48
Pétrole, charbon	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5
Produits chimiques	5	0	4	4	0	6	1	1	2	2	3	1	29
Autre	2	0	0	1	1	2	1	0	1	2	0	1	11
TOTAL SECTEUR NON MANUFACTURIER	**52**	**48**	**399**	**248**	**86**	**185**	**60**	**121**	**88**	**57**	**69**	**327**	**1 740**
Agriculture	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Mines, carrières	1	1	0	4	2	0	0	2	0	3	1	1	15
Transport	0	1	18	5	1	8	2	8	6	2	4	33	88
Entreposage	0	0	0	0	0	3	0	1	1	1	1	1	8
Communications	1	1	0	0	0	0	0	3	0	0	1	3	9
Électricité, gaz, eau	3	2	14	6	6	3	3	7	3	2	1	11	61
Commerce en gros	5	5	6	8	4	6	4	4	3	3	10	12	70
Commerce de détail	7	6	5	6	5	15	12	7	7	3	4	13	90
Finance, sociétés d'assurance	1	1	2	0	0	1	0	0	1	0	1	2	9
Immobilier et compagnies d'assurance	2	7	8	4	5	4	4	1	4	0	11	10	60
Éducation et services connexes	1	0	15	5	1	19	1	41	2	1	0	16	102
Services de santé et d'aide sociale	15	2	259	63	23	62	13	18	23	16	6	91	591
Services de loisirs	0	0	3	3	4	4	0	5	3	0	1	6	29
Services de gestion	4	1	18	1	2	3	1	1	4	1	5	3	44
Services personnels	1	0	2	0	1	0	0	0	0	4	2	6	16
Hébergement, services alimentaires	5	3	4	9	8	9	4	8	7	8	6	13	84
Autres services	4	5	4	13	18	25	8	7	10	6	9	20	129
Gouvernement fédéral	0	0	2	3	0	10	2	3	5	1	0	2	28
Gouvernement provincial	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
Administration locale	1	4	33	3	2	6	2	1	4	3	0	71	130
Construction	1	9	5	114	4	7	4	4	5	3	6	9	171
TOUTES LES INDUSTRIES	**90**	**93**	**455**	**313**	**129**	**233**	**86**	**151**	**125**	**105**	**120**	**405**	**2 305**

Tableau 3 : Conventions collectives expirant en 2007 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL SECTEUR MANUFACTURIER	**6 072**	**4 341**	**6 955**	**6 726**	**4 155**	**4 925**	**5 383**	**2 930**	**5 895**	**4 173**	**5 456**	**8 207**	**65 218**
Alimentation, boissons	897	569	1 202	1 204	788	754	192	710	878	1 087	632	2 085	10 998
Produits du tabac	0	0	0	512	0	65	0	0	0	0	0	0	577
Caoutchouc, plastiques	95	326	413	1 358	367	924	310	188	395	473	766	796	6 411
Cuir	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	21	31
Textile	1 100	0	0	14	0	73	186	365	35	190	0	210	2 173
Vêtement	0	10	84	30	0	93	10	0	0	21	250	0	498
Bois	146	35	538	202	880	312	0	256	0	15	200	110	2 694
Meubles, accessoires	0	145	0	15	0	0	40	20	0	115	97	110	542
Papier	190	200	106	531	204	554	0	140	43	70	23	221	2 282
Imprimerie et édition	26	0	23	86	93	54	0	40	113	478	106	2 033	3 052
Première transformation des métaux	0	541	1 274	282	257	266	3 192	77	103	409	0	426	6 827
Métaux ouvrés	425	570	751	271	319	190	189	208	284	460	1 416	926	6 009
Machinerie	47	210	68	204	79	93	60	135	740	6	74	91	1 807
Matériel de transport	305	824	511	1 404	1 092	917	1 076	712	2 907	0	1 299	787	11 834
Produits électriques	446	792	834	0	0	0	0	41	0	483	438	38	3 072
Minéraux non métalliques	499	119	594	136	64	0	104	0	291	161	60	251	2 279
Pétrole, charbon	681	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	687
Produits chimiques	942	0	557	451	0	433	15	38	72	48	89	45	2 690
Autre	273	0	0	26	12	197	9	0	34	147	0	57	755
TOTAL SECTEUR NON MANUFACTURIER	**32 388**	**2 890**	**36 760**	**144 378**	**3 585**	**89 068**	**11 409**	**21 359**	**6 980**	**13 036**	**7 465**	**56 314**	**425 632**
Agriculture	0	0	0	106	0	0	0	0	0	0	0	0	106
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	87	87
Mines, carrières	1 100	220	0	95	53	0	0	44	0	127	16	18	1 673
Transport	0	90	1 356	340	130	1 636	34	736	743	81	120	3 868	9 134
Entreposage	0	0	0	0	0	318	0	189	52	16	46	13	634
Communications	20 908	100	0	0	0	0	0	185	0	0	4 950	423	26 566
Électricité, gaz, eau	72	170	1 611	166	139	72	64	99	28	21	15	621	3 078
Commerce en gros	662	135	201	308	82	206	235	266	142	34	450	405	3 126
Commerce de détail	7 648	337	275	258	128	11 381	8 971	302	50	1 047	146	7 148	37 691
Finance, sociétés d'assurance	110	47	27	0	0	25	0	0	13	0	34	32	288
Immobilier et compagnies d'assurance	25	129	223	256	122	100	48	4	64	0	192	103	1 266
Éducation et services connexes	45	0	599	358	80	3 479	380	12 368	240	10	0	1 127	18 686
Services de santé et d'aide sociale	952	169	25 323	8 850	1 095	6 106	556	1 291	1 713	1 693	237	5 828	53 813
Services de loisirs	0	0	207	71	186	362	0	990	42	0	6	263	2 127
Services de gestion	192	110	716	490	243	8 386	120	20	1 287	130	601	5 654	17 949
Services personnels	20	0	67	0	10	0	0	0	0	56	39	805	997
Hébergement, services alimentaires	174	60	243	263	982	347	64	217	378	214	209	1 394	4 545
Autres services	249	69	87	379	225	556	115	420	151	83	145	715	3 194
Gouvernement fédéral	0	0	823	541	0	55 173	789	3 914	1 717	8 706	0	12 526	84 189
Gouvernement provincial	0	0	67	0	0	0	0	0	0	0	0	171	238
Administration locale	197	629	4 886	61	23	786	11	70	214	198	0	14 117	21 192
Construction	34	625	49	131 836	87	135	22	244	146	620	259	996	135 053
TOUTES LES INDUSTRIES	**38 460**	**7 231**	**43 715**	**151 104**	**7 740**	**93 993**	**16 792**	**24 289**	**12 875**	**17 209**	**12 921**	**64 521**	**490 850**